



## **SZKOLENIE: TRUDNE PRZYPADKI Z ZAKRESU PRAWA PRACY I BHP – III edycja 26.02.2019, godz. 8:30**

Zapraszamy na 1-dniowe szkolenie warsztatowe. Celem szkolenia jest wskazanie prawidłowych rozwiązań w przedmiocie kontrowersyjnych i problematycznych zagadnień dotyczących wybranych kwestii z zakresu prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Szkolenie prowadzona będzie w sposób aktywny, umożliwiający zadawanie pytań w trakcie omawiania poszczególnych tematów.

Szkolenie poprowadzi doktor nauk prawnych, ekspert specjalizujący się w tematyce prawa pracy, doświadczony wykładowca, autor książek i wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Katowicach.

Szkolenie skierowane jest dla pracodawców, osób kierujących pracownikami, służb bhp, pracowników działów personalnych, kadrowych oraz wszystkich zainteresowanych tematyką szkolenia.

### **Podczas szkolenia Uczestnicy dowiedzą się m.in.:**

[01] Dwa stosunki pracy z tym samym pracodawcą a konsekwencje w sferze praw i obowiązków pracowniczych.

[02] Czy pomyłka pracodawcy w dacie zawarcia umowy o pracę przywołanej w wypowiedzeniu może stanowić podstawę do jego uchylecia?

[03] Jakie są konsekwencje rozwiązania umowy o pracę bez zachowania formy pisemnej (SMS, fax, mail) przez pracownika i pracodawcę? Czy tego typu czynność prawna jest prawnie skuteczna?

[04] W którym momencie ustaje stosunek pracy, gdy druga strona (pracodawca lub pracownik) nie przyjmuje oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę i zostaje ono wysłane do niej pocztą tradycyjną?

[05] Czy pracodawca może rozwiązać umowę o pracę w trybie natychmiastowym (art. 52 KP) wskazując datę przyszłą?

[06] Z ilu godzin odpoczynku może skorzystać pracownik, który zakończył podróż służbową w godzinach nocnych?

[07] Jak prawidłowo udzielić pracownikowi równoważnego odpoczynku (art. 132 § 3 KP) w zamian za niezachowany odpoczynek dobowy?

[08] Jaki jest wymiar urlopu pracownika, który przepracował jedynie parę dni na przetomie dwóch miesięcy?

[09] Jaki jest wymiar urlopu wypoczynkowego przy zatrudnieniu jednoczesnym (równoległym)?

[10] Czy pracownik może skutecznie odmówić zwrotu omyłkowo nadpłaconego wynagrodzenia za pracę?

[11] Czy pracownicy ze stopniem niepełnosprawności mogą odpracowywać wyjęcia prywatne poza godzinami swojej pracy?

[12] Jakie przyczyny mogą uzasadniać odmowę akceptacji wniosku pracownika w przedmiocie łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą oraz korzystania z uprawnień określonych w art. 67<sup>6</sup> § 6 KP i art. 142<sup>1</sup> KP?

[13] Czy urodzenie dziecka przez pracownicę korzystającą z urlopu wychowawczego przerywa ten urlop?

[14] Ile lat należy doliczyć do stażu urlopowego absolwentowi 2-letniego liceum eksternistycznego?

[15] Czy pracodawca jest zobowiązany zapewnić miejsce do siedzenia pracownikowi wykonującemu pracę w pozycji stojącej?

[16] Jak spełnić wymóg zapewnienia co czwartej niedzieli wolnej od pracy?

[17] Czy pracownikowi przysługuje „urlop okolicznościowy” z tytułu własnego ślubu kościelnego, który ma się odbyć w pewien czas po ślubie cywilnym?

[18] Czy w trybie art. 163 § 3 KP urlop wypoczynkowy może zostać udzielony zaliczkowo?

[19] Jak sklasyfikować wypadek, któremu uległ pracownik podczas przerwy w pracy na terenie zakładu pracy i poza nim oraz podczas tzw. wyjęcia prywatnego?

[20] Czy BHP-owiec wychowujący dziecko w wieku do lat 4 może odmówić udziału w pracach zespołu powypadkowego w nocy, poza jego godzinami pracy lub poza stałym miejscem pracy?

[21] Czy uzyskanie stopnia niepełnosprawności pociąga za sobą obowiązek skierowania na profilaktyczne badania lekarskie? Czy w skierowaniu na badania lekarskie pracodawca może zamieścić informację o niepełnosprawności pracownika?

[22] Na jakich zasadach jest realizowane zwolnienie od pracy dawcy organów oraz dawcy szpiku kostnego?

[23] Czy okres przygotowania się do pracy (np. przebranie się, pobieranie narzędzi, podział załogi) jest wliczany do czasu pracy?

[24] Komu przysługuje status emeryta-byłego pracownika uprawnionego do świadczeń z ZFŚS?

[25] Czy czas podróży służbowej wlicza się do czasu pracy?

[26] Ile razy pracownik może kwestionować ustalenia poczynione w protokole powypadkowym dotyczącym tego samego zdarzenia?

[27] W jaki sposób ustalić dodatek nocy, gdy pracownik świadczy pracę na przelomie miesięcy o różnym nominale czasu pracy?

- [28] Czy dopuszczalne jest dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia należnego zleceniobiorcy?
- [29] Jaką dietę otrzyma pracownik odbywający zagraniczną podróż służbową przez kilka państw?
- [30] Jaki jest skład zespołu powypadkowego, w sytuacji, gdy wypadkowi uległ członek służby bhp/osoba wykonująca zadania tej służby w zakładzie pracy?
- [31] Czy wypadek pracownika na terenie prywatnej posesji pracodawcy może zostać uznany za wypadek przy pracy?
- [32] Jak rozliczyć czas pracy pracownika, który został zobligowany do pracy w „wolną sobotę” (art. 151<sup>3</sup> KP) w sytuacji, gdy wziął on w tym dniu urlop na żądanie?
- [33] Czy pracownik, który zawiadomił o przyczynie nieobecności lecz spóźnił się z jej usprawiedliwieniem może zostać zwolniony z pracy?
- [34] Czy pracodawca musi skierować na badania kontrolne pracownika, którego 30 dniowy okres nieobecności w pracy był przerywany weekendami?
- [35] Czy pracodawca jest zobowiązany zapewnić przysznic pracownikowi dojeżdżającemu do pracy na rowerze?
- [36] Jaki jest wymiar urlopu wypoczynkowego pracownika, który przed uzyskaniem orzeczenia o stopniu niepełnosprawności był zatrudniony na ¾ etatu?
- [37] Czy pracownik ma prawo do diety za podróż służbową trwającą pomiędzy 8 a 12 godzin, za którą pracodawca nie zapewnił pełnego wyżywienia a jedynie 2 posiłki?
- [38] Czy pracodawca może zwolnić z pracy pracownika, który nie przeszedł badań kontrolnych jednocześnie otrzymując w tym dniu L-4?
- [39] Czy przedłużenie terminowej umowy o pracę do dnia porodu w trybie art. 177 § 3 KP może doprowadzić do jej przekształcenia w umowę o pracę na czas nieokreślony z powodu przekroczenia „limitu 3/33”?
- [40] Czy polski pracodawca w umowie o pracę z obywatelem polskim może wskazać jako prawo właściwe prawo innego państwa, jeżeli praca nie będzie świadczona poza granicami Rzeczypospolitej Polski?
- [41] Czy pracownik zmieniający pracę w trakcie roku kalendarzowego ma prawo do 14 dni wypoczynku?
- [42] Jaka jest treść świadectwa pracy w przypadku przegranego przez pracodawcę sporu w przedmiocie zasadności rozwiązania umowy o pracę?
- [43] Czy umowa o pracę może zostać sporządzona w języku obcym?
- [44] Jak rekompensować pracę wykonywaną w okresie tzw. „czarnej dziury”, czyli pomiędzy dobami pracowniczymi?
- [45] Czy wynagrodzenie za pracę może zostać określone na poziomie niższym od minimalnego i zostać uzupełnione stałym dodatkiem wyrównawczym?

[46] Czy pracodawca może wypożyczyć swojego pracownika innemu pracodawcy?

[47] Jaki jest termin wymaganej wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy?

[48] Czy należy zrekompensować pracę nadliczbową trwającą krócej niż 1 godzina?

[49] Czy pracownik zatrudniony na 1/8 etatu ma prawo do 32 dni urlopu?

[50] Jak ustalić 14 kolejnych dni wypoczynku na potrzeby art. 162 KP?

[51] Czy pracodawca zatrudniający obojgu małżonków może odmówić dofinansowania do wypoczynku z ZFŚS jednemu z nich z uwagi na fakt przyznania dofinansowania drugiemu małżonkowi?

[52] Czy pracodawca może skierować pracownika na badania lekarskie przed upływem ważności poprzednich badań?

[53] Czy pracodawca jest zobligowany wystawić pracownikowi referencje?

[54] Czy w przypadku udokumentowania wyższego stażu pracy z opóźnieniem pracownikowi przysługuje roszczenie o wyrównanie dodatku stażowego czy nagrody jubileuszowej?

[55] Czy urlop wypoczynkowy może trwać przez część dnia pracy?

[56] Czy pracownik ma prawo do urlopu okolicznościowego z tytułu śmierci i pogrzebu byłego małżonka lub byłej teściowej?

[57] Czy siedząca praca biurowa lub praca na stanowisku kierowcy mogą być uznane za prace w wymuszonej pozycji ciała?

[58] Czy egzamin kończący szkolenie bhp przeprowadzane w formie e-learningu może odbyć się na odległość?

[59] Czy pracownik uczęszczający na studia doktoranckie ma prawo do urlopu szkoleniowego z art. 103<sup>1</sup> § 2 pkt 1 KP?

[60] Jaki jest termin pieniężnej rekompensaty za dobowe godziny nadliczbowe w przypadku wielomiesięcznego okresu rozliczeniowego?

Zapewniamy materiały szkoleniowe i serwis kawowy.

Ilość miejsc bardzo ograniczona ze względu na warsztatowy charakter szkolenia.

**Miejsce szkolenia: siedziba Ośrodka Szkolenia Ad Acta, ul. Węglowa 11, 44-240 Żory**

**Koszt uczestnictwa: 350,00 zł/osobę (250,00 zł/osobę\*)**

\*Cena oznaczona gwiazdką obowiązuje przy przesłaniu zgłoszenia do dnia 28.01.2019r.

**Zgłoszenia: + 48 509 123 226; szkolenia@adacta.pl**